Universidad Tecnológica
Gral. Mariano Escobedo

INDICE DE EXPEDIENTES CONSIDERADOS COMO RESERVADOS

Sujeto obligado:	Universidad Tecnológica Gral. Mariano Escobedo
Período del índice:	Tercer cuatrimestre del año 2023
Fecha de actualización:	14-dic-23
Fecha de validación:	14-dic-23

Área	Nombre del expediente o documento	Tema	Momento de la clasificación de la información como reservada	Plazo de reserva	Fecha de inicio de la clasificación	Fecha de término de la clasificación	Fundamento legal de la clasificación	Justificación	Razones y motivos de la clasificación	Clasificación completa o parcial en el plazo de ampliación de reserva	Partes o secciones que se clasifican	Fecha del acta en donde el Comité de Transparencia confirmó la clasificación	Estatus del expediente	Expediente en ampliación de plazo de reserva (Si / No)	Plazo de ampliación de reserva (años)	Fecha de inicio del plazo de ampliación de reserva	Fecha de término del plazo de ampliación de reserva	Fundamento legal del plazo de ampliación de reserva	Justificación del plazo de ampliación de reserva	Razones y motivos del plazo de ampliación de reserva	Clasificación completa o parcial de la ampliación de reserva	Partes o secciones que se clasifican
Jurídica	P-(1/275/19)	Expediente laboral	Resolucion de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fraccion 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la informacion publica. Y 138 fraccion 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la Informacion publica del estado de Nuevo leon.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/227/19)	Expediente laboral	Resolucion de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fraccion 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la informacion publica. Y 138 fraccion 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la Informacion publica del estado de Nuevo leon.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/68/2020)	Expediente laboral	Resolucion de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fraccion 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la informacion publica. Y 138 fraccion 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la Informacion publica del estado de Nuevo leon.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/69/2020)	Expediente laboral	Resolucion de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fraccion 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la informacion publica. Y 138 fraccion 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la Informacion publica del estado de Nuevo leon.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/197/2021)	Expediente laboral	Resolucion de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fraccion 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la informacion publica. Y 138 fraccion 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la Informacion publica del estado de Nuevo leon.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/230/2021)	Expediente laboral	Resolucion de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fraccion 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la informacion publica. Y 138 fraccion 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la Informacion publica del estado de Nuevo leon.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(42/22/22)	Expediente laboral	Resolucion de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fraccion 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la informacion publica. Y 138 fraccion 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la Informacion publica del estado de Nuevo leon.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(I-01/2022)	Expediente laboral	Resolucion de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fraccion 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la informacion publica. Y 138 fraccion 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la Informacion publica del estado de Nuevo leon.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/35/22)	Expediente laboral	Resolucion de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fraccion 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la informacion publica. Y 138 fraccion 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la Informacion publica del estado de Nuevo leon.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(I/89/22)	Expediente laboral	Resolucion de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fracción 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la informacion publica. Y 138 fraccion 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la Informacion publica del estado de Nuevo leon.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(I/67/22)	Expediente laboral	Resolucion de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fraccion 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la informacion publica. Y 138 fraccion 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la Informacion publica del estado de Nuevo leon.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(I/91/22)	Expediente laboral	Resolucion de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fraccion 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la informacion publica. Y 138 fraccion 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la Informacion publica del estado de Nuevo leon.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/15/22)	Expediente laboral	Resolucion de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fraccion 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la informacion publica. Y 138 fraccion 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la Informacion publica del estado de Nuevo leon.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/338/22)	Expediente laboral	Resolucion de Autoridad competente	5 años	24-oct-22	24-oct-27	Art 113 fraccion 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la informacion publica. Y 138 fraccion 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la Informacion publica del estado de Nuevo leon.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Completa	Completa	15-dic-23	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/369/22)	Expediente laboral	Resolucion de Autoridad competente	5 años	27-nov-22	27-nov-27	Art 113 fraccion 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la informacion publica. Y 138 fraccion 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la Informacion publica del estado de Nuevo leon.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Completa	Completa	15-dic-23	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/78/23)	Expediente laboral	Resolucion de Autoridad competente	5 años	31-may-23	31-may-28	Art 113 fraccion 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la informacion publica. Y 138 fraccion 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la Informacion publica del estado de Nuevo leon.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Informacion que puede interferir en la slustanciacion del proceso.	Completa	Completa	15-dic-23	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no

ELABORO
C.P. VERÓNICA VILLAREAL MTZ
JEFA DE CONTROL DE ARCHIVO INSTITUCIONAL

REVISO
LIC. ANA CAROLINA CANTARA SILVA
ABOGADA GENERAL

AUTORIZO
C.P. JOSÉ FERNANDO GARZA RODRÍGUEZ
ENCARGADO DEL DESPACHO DE LA RECTORÍA