

INDICE DE EXPEDIENTES CONSIDERADOS COMO RESERVADOS

Sujeto obligado:	Universidad Tecnológica Gral. Mariano Escobedo
Periodo del Índice:	Segundo cuatrimestre del año 2022
Fecha de actualización:	14-jul-22
Fecha de validación:	14-jul-22

Área	Nombre del expediente o documento	Tema	Momento de la clasificación de la información como reservada	Plazo de reserva	Fecha de inicio de la clasificación	Fecha de término de la clasificación	Fundamento legal de la clasificación	Justificación	Razones y motivos de la clasificación	Clasificación completa o parcial en el plazo de ampliación de reserva	Partes o secciones que se clasifican	Fecha del acta en donde el Comité de Transparencia confirmó la clasificación	Estatus del expediente	Expediente en ampliación de plazo de reserva (Si / No)	Plazo de ampliación de reserva (años)	Fecha de inicio del plazo de ampliación de reserva	Fecha de término del plazo de ampliación de reserva	Fundamento legal del plazo de ampliación de reserva	Justificación del plazo de ampliación de reserva	Razones y motivos del plazo de ampliación de reserva	Clasificación completa o parcial de la ampliación de reserva	Partes o secciones que se clasifican
Jurídica	P-(1/275/19)	Expediente laboral	Resolución de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fracción 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la información pública. Y 138 fracción 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública del estado de Nuevo leon.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/227/19)	Expediente laboral	Resolución de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fracción 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la información pública. Y 138 fracción 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública del estado de Nuevo leon.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/68/2020)	Expediente laboral	Resolución de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fracción 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la información pública. Y 138 fracción 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública del estado de Nuevo leon.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/69/2020)	Expediente laboral	Resolución de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fracción 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la información pública. Y 138 fracción 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública del estado de Nuevo leon.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/197/2021)	Expediente laboral	Resolución de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fracción 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la información pública. Y 138 fracción 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública del estado de Nuevo leon.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/230/2021)	Expediente laboral	Resolución de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fracción 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la información pública. Y 138 fracción 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública del estado de Nuevo leon.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(42/22/22)	Expediente laboral	Resolución de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fracción 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la información pública. Y 138 fracción 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública del estado de Nuevo leon.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/01/2022)	Expediente laboral	Resolución de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fracción 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la información pública. Y 138 fracción 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública del estado de Nuevo leon.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/35/22)	Expediente laboral	Resolución de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fracción 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la información pública. Y 138 fracción 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública del estado de Nuevo leon.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/89/22)	Expediente laboral	Resolución de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fracción 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la información pública. Y 138 fracción 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública del estado de Nuevo leon.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/67/22)	Expediente laboral	Resolución de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fracción 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la información pública. Y 138 fracción 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública del estado de Nuevo leon.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/91/22)	Expediente laboral	Resolución de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fracción 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la información pública. Y 138 fracción 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública del estado de Nuevo leon.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no
Jurídica	P-(1/15/22)	Expediente laboral	Resolución de Autoridad competente	5 años	02-jun-22	02-jun-27	Art 113 fracción 11 de la Ley general de transparencia y acceso a la información pública. Y 138 fracción 8 de la Ley de Transparencia y acceso a la información pública del estado de Nuevo leon.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Información que puede interferir en la sustanciación del proceso.	Completa	Completa	02-jun-22	Clasificado	no	no	no	no	no	no	no	no	no

